

Pressmeddelande

2007-03-22

Prioritera lärarna minst i nivå med industrin! Det kräver Lärarnas Riksförbund av kommunerna i Stockholms län. Minst 3,5 procent för 2007!

På arbetsmarknaden pågår just nu många förhandlingar om nya centrala avtal. Lärarnas avtal på den kommunala sektorn löper dock ut först den sista juni. En löneöversyn återstår per den 1 april. För denna löneöversyn finns ingen angiven nivå i det centrala avtalet. Lärarna förväntar sig därför löneökningar minst i nivå med vad andra grupper får, t ex inom industrin, medan arbetsgivarna på många håll tycks vilja hålla igen.

Minst 3,5 procent för 2007. Det är vad avtalen för de privata tjänstemännen kommer att ge i 2007 års löneförhandlingar. Det står klart efter att fackförbunden Sif och Sveriges ingenjörer gjort upp om ett treårigt avtal.

– Den norm som nu satts av den konkurrensutsatta sektorn ska givetvis gälla för lärarna inom den offentliga sektorn, säger Kjell Dahlström, distriktsordförande för Lärarnas Riksförbund i Stockholms län. Vi kan inte acceptera de låga nivåer, t o m kring två procent, som vi fått signaler om från vissa kommuner. De senaste åren har vår löneutveckling varit svag jämfört med andra grupper – det måste det bli en ändring på nu!

Lisbeth Wällberg, distriktsordförande och kommunombud för Lärarnas Riksförbund i Stockholms stad, har fått liknande signaler från flera förvaltningar.

– Stadens ekonomi är god, säger hon. Den politiska ledningen fastslår i sin budget för 2007 att ett viktigt mål är att öka läraryrkets status och attraktionskraft. Lönen är naturligtvis en väsentlig faktor om detta ska uppnås. För att bli trovärdig måste Stockholms stad sluta lågprioritera lärarlönerna. Lägst 3,5 procent är inget orimligt krav.

För mer information kontakta

Kjell Dahlström distriktsordförande för Lärarnas Riksförbund i Stockholms län,
tel: 580 287 03, e-mail: kdm@jakgym.net

Lisbeth Wällberg, distriktsordförande och kommunombud för Lärarnas Riksförbund i Stockholms stad tel: 0704224005, e-mail: lisbeth.wallberg@lr.se